

## Erklæring om Etterlevelse av Åpenhetsloven

Søvik & Skåravik AS erklærer herved at vi er forpliktet til å etterleve kravene i Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, og som har som formål å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

### Vårt ansvar:

1. **Aktsomhetsvurderinger**

Vi forplikter oss til å gjennomføre regelmessige aktsomhetsvurderinger i vår virksomhet, leverandørkjede og hos våre forretningspartnere, i samsvar med kravene i lovens § 4.

2. **Offentliggjøring**

Søvik & Skåravik AS vil offentliggjøre en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til § 5. Denne vil være tilgjengelig på vår nettside.

3. **Informasjonshåndtering**

Vi har etablert rutiner for å håndtere forespørsler fra allmennheten om hvordan vi sikrer etterlevelse av Åpenhetsloven. Svar vil bli gitt innen lovens frist på tre uker.

4. **Forpliktelse til tiltak**

Vi vil iverksette nødvendige tiltak for å stanse, forebygge eller redusere risiko for negative konsekvenser relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede.

5. **Samarbeid og transparens**

Søvik & Skåravik AS vil samarbeide med leverandører og partnere for å sikre at våre krav om menneskerettigheter og arbeidsforhold blir etterlevd. Dette inkluderer revisjoner, oppfølging og dokumentasjon.

### Ansvarlig ledelse:

Ansvar for etterlevelse av Åpenhetsloven er forankret hos selskapets ledelse. Daglig leder, Odd Erik Moa Søvik, har overordnet ansvar for gjennomføring, oppfølging og rapportering av tiltak.

**Denne erklæringen gjelder fra januar 2025 og vil bli evaluert og oppdatert årlig for å sikre dens relevans og effektivitet.**



---

Odd Erik Moa Søvik  
Daglig leder