

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

(Rev. 2025)

Innhold:

1. Introduksjon

Søvik & Skåravik AS er en allsidig entreprenør med base i Ålesund. Selskapet ble etablert i 1981 og har utviklet seg til å bli en ledende lokal aktør innen bygg- og anleggsbransjen. Med et sterkt fokus på kvalitet og innovasjon har Søvik & Skåravik AS opparbeidet en solid kompetanse innenfor blant annet betong- mur- og tømrerarbeid, og opererer som totalleverandør av bygningsmessige tjenester, men også komplette entreprisemodeller. Selskapet har i dag 52 medarbeidere og en årlig omsetning på ca 100MNOK.

Søvik & Skåravik AS baserer sin virksomhet på kjerneverdier som kvalitet, pålitelighet, bærekraft og samarbeid. Disse verdiene er fundamentet for hvordan vi driver vår virksomhet og samhandler med kunder, leverandører og forretningspartnere. Gjennom våre implementerte etiske retningslinjer arbeider vi for å fremme god forretningsetikk, åpenhet og langsiktige relasjoner bygget på tillit.

Selskapets virksomhet dekker et bredt spekter av tjenester innen bygg og anlegg, med spesialisering innen betong og murarbeid. Søvik & Skåravik AS er omfattet av Åpenhetsloven og har dermed plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til lovens § 4 og å offentliggjøre en årlig redegjørelse i henhold til § 5.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i hvordan Søvik & Skåravik AS arbeider for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen virksomhet, i leverandørkjeden og hos våre forretningspartnere.

Våre aktsomhetsvurderinger gjennomføres som en integrert del av vår virksomhet, og vi legger særlig vekt på samarbeid mellom blandt annet prosjektledelse, innkjøp og HMS. Dette sikrer en helhetlig og representativ tilnærming til risikovurdering og tiltak. Gjennom felles retningslinjer og rutiner arbeider vi målrettet for å sikre at våre prioriteringer og tiltak er relevante og effektive, og at de reflekterer vår forpliktelse til åpenhetslovens formål.

2. Organisering og Ansvar

Ansvar for etterlevelse av Åpenhetsloven er forankret hos selskapets ledelse, med daglig leder som hovedansvarlig. HR-avdelingen har operativt ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, mens innkjøpsavdelingen er ansvarlig for oppfølging av leverandører. HMS-avdelingen overvåker arbeidsforhold internt og hos underleverandører. Det er etablert rutiner som fordeler ansvar og arbeidsoppgaver knyttet til kartlegging og vurdering av negativ påvirkning, samt tiltak for å forebygge og redusere risiko.

3. Retningslinjer og Rutiner

Søvik & Skåravik AS har implementert etiske retningslinjer som omfatter krav til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljøhensyn og antikorrupsjon. Disse retningslinjene er integrert i selskapets styringssystemer og kommuniseres tydelig til alle ansatte og forretningspartnere. Vi har også etablert spesielle kontraktsbestemmelser som sikrer tilgang til underleverandørers aktsomhetsvurderinger og informasjon om deres leverandørkjeder. Våre rutiner inkluderer overvåking av gjennomføring og resultater, samt behandling av informasjonskrav fra allmennheten.

4. Kartlegging og Risikovurdering

Vi har igangsatt kartlegging av våre leverandørkjeder, med prioritet på de største leverandørene i første ledd målt i omsetningsvolum. Risikovurderinger baseres på faktorer som geografi, produksjonsprosess, varekategori og leverandørens seriositetsprofil. Vi anvender tilgjengelig informasjon fra bransjeforeninger og andre aktører som grunnlag for vårt arbeid, og støtter oss på kartleggingsarbeid som skjer på bransjenivå.

5. Identifiserte Risikoer og Tiltak

Basert på de aktsomhetsvurderinger som er igangsatt, er det ikke avdekket faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har identifisert ulik grad av risiko blant våre leverandører og har iverksatt tiltak for å forebygge og redusere potensielle negative konsekvenser. Dette inkluderer dialog med leverandører, krav om forbedringer der det er nødvendig, og oppfølging gjennom revisjoner og kontroller.

6. Oppfølging og Evaluering

Vi overvåker gjennomføringen og effekten av våre tiltak gjennom regelmessige evalueringer og rapportering. Dette innebærer blant annet interne revisjoner, medarbeiderundersøkelser og oppfølging av leverandører. Vi er forpliktet til kontinuerlig forbedring av våre prosesser og rutiner for å sikre etterlevelse av Åpenhetsloven og opprettholde høye etiske standarder i vår virksomhet.

7. Offentliggjøring og Informasjon

I tråd med Åpenhetsloven offentliggjør vi årlig en redegjørelse for våre aktsomhetsvurderinger. Denne redegjørelsen gir innsikt i hvordan vi arbeider for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeden og hos våre forretningspartnere.

Redegjørelsen publiseres på selskapets nettside og er tilgjengelig for allmennheten. Videre har vi etablert rutiner for å håndtere informasjonsforespørslers fra interessenter. Henvendelser kan sendes til vår dedikerte e-postadresse apenhetsloven@sovikskaravik.no, og vi forplikter oss til å besvare slike forespørslers innen tre uker, i tråd med lovens krav.

Gjennom åpenhet og tilgjengelighet ønsker Søvik & Skåravik AS å bygge tillit og bidra til ansvarlighet i vår bransje. Vi ser frem til å videreutvikle vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og samarbeide med kunder, leverandører og partnere for å oppnå felles mål om bærekraftig og etisk forretningspraksis